

# RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITES 2016



AGENCE EMPLOI  
*Jeunes*

# SIGLES ET ABBREVIATIONS

---

- AFD** : Agence Française de Développement
- AGEFOP** : Agence Nationale de la Formation Professionnelle
- AGR** : Activités Génératrices de Revenu
- ANSUT** : Agence Nationale du Service Universel des Télécommunications
- APBEF-CI** : Association Professionnelle des Banques et Etablissements Financiers de Côte d'Ivoire
- APSFD-CI** : Association Professionnelle des Systèmes Financiers Décentralisés de Côte d'Ivoire
- ARDCI** : Assemblée des Régions et Districts de Côte d'Ivoire
- BACI** : Banque Atlantique de Côte d'Ivoire
- C2D** : Contrat de Désendettement et de Développement
- CCI** : Chambre de Commerce et d'Industrie de Côte d'Ivoire
- CDD** : Contrat à Durée Déterminée
- CDI** : Contrat à Durée Indéterminée
- CEPICI** : Centre de Promotion des Investissements de Côte d'Ivoire
- CGECI** : Confédération Générale des Entreprises de Côte d'Ivoire
- CMV** : Communauté Missionnaire De Villaregia
- CNAM** : Caisse Nationale d'Assurance Maladie
- CNCGA** : Collectif National des Centres de Gestions Agrée de Côte d'Ivoire
- CNPTIC** : Centre de Promotion des Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication
- COMICI** : Comité Miss Côte d'Ivoire
- CV** : Curriculum Vitae
- DAICG** : Direction de l'Audit Interne et du Contrôle de Gestion
- DESSE** : Direction des Etudes, des Statistiques et du Suivi Evaluation
- DIC** : Direction de l'Information et de La Communication
- DMG** : Direction des Moyens Généraux
- DOP** : Direction des Operations
- DPF** : Direction du Partenariat et du Financement
- FAFEDE** : Fondation Africaine pour l'Entrepreneuriat et le Développement Economique
- FCQ** : Formations Complémentaires Qualifiantes
- SI2T** : Société Ivoirienne de Technologie Tropicale
- RIGRH** : Réseau Ivoirien des Gestionnaires des Ressources Humaines
- OFII** : Office Français de l'Immigration de l'Intégration
- PAA** : Port Autonome d'Abidjan
- PAE** : Programme d'Aide à l'Embauche
- PASP** : Port Autonome de San Pedro
- PATEC** : Projet d'Appui au Traitement Economique du Chômage
- PEJEDEC** : Projet Emploi Jeunes et Développement des Compétences
- PNSJ** : Programme National de Stage Jeunes
- PSE-AEJ** : Plan de Suivi-Evaluation des projets/programmes et activités de l'Agence Emploi Jeunes
- SAC** : Société Africaine de Cacao
- SUCAF-CI** : Sucrierie Africaine de Côte d'Ivoire
- THIMO** : Travaux à Haute Intensité de Main D'Œuvre
- TRE** : Technique de Recherche d'Emploi
- UFHB** : Université Felix Houphouët Boigny
- UVICOCI** : Union des Villes et Communes de Côte d'Ivoire
- VITIB** : Village des Technologies de l'Information et de la Biotechnologie

## MOT DU PRESIDENT DU CONSEIL D'ORIENTATION

Le Gouvernement ivoirien se félicite de l'avènement de l'Agence Nationale pour l'Insertion et l'Emploi des Jeunes, dénommée « Agence Emploi Jeunes », véritable guichet unique pour l'emploi des jeunes. Cette initiative ne procède ni de la génération spontanée, ni d'une lapalissade.

Honneur m'est donné de saluer la vision du Président de la République, Son Excellence Monsieur Alassane Ouattara, pour son projet de grandeur qui est de faire de la Côte d'Ivoire un pays émergent à l'horizon 2020 avec les valeurs d'union, de discipline et de travail.

Issue de la fusion de plusieurs dispositifs existants, le guichet unique pour l'emploi des jeunes en Côte d'Ivoire a été créé le 08 avril 2015, par ordonnance n° 2015-228 du 08 avril 2015. La création de l'Agence Nationale pour l'Insertion et l'Emploi des Jeunes, dénommée « Agence Emploi Jeunes », s'inscrit dans le cadre de la réforme du secteur de l'emploi visant à apporter un coup d'accélérateur aux initiatives d'emploi du Gouvernement, particulièrement celui des jeunes.

Son objectif principal est, à travers divers type d'offres d'emploi et de programmes, d'aider à la mise en situation d'emploi, à la création et au développement des entreprises jeunes et de rendre plus visible les initiatives gouvernementales en faveur de l'emploi des jeunes. Présente dans plus de douze (12) régions, l'Agence Emploi Jeunes entend renforcer son action territoriale en allant au plus près des populations. Dans cette optique, la création des Points Service Emploi Jeunes et des Agences Campus au sein des Universités et Grandes Ecoles vise à rapprocher l'Agence Emploi jeunes des lieux de résidence des jeunes demandeurs d'emploi. Bien entendu, il s'agit pour l'Agence Emploi Jeunes de réussir à faire bénéficier la grande majorité des jeunes,



**Sidi Tiémoko Touré**

**Ministre de la Promotion  
de la Jeunesse, de l'Emploi des  
Jeunes et du Service Civique**

vivant dans leur milieu, de son offre de services, afin de garantir le principe de l'égalité de l'accès gratuit pour tous, aux services offerts grâce à des fonds publics.

Les perspectives pour l'année 2017 s'annoncent favorable avec la création d'une Agence Prestige destinée à fournir des offres de services spécialisées aux entreprises. Une attention particulière a été portée sur le renforcement des capacités et des ressources humaines. Amorcé en 2016, le renforcement des ressources humaines se poursuivra en 2017 avec en perspective la mise en place d'une cellule de formation permanente afin d'actualiser les capacités des acteurs.

# MESSAGE DE L'ADMINISTRATEUR



**Danho Pierre Ange Désiré**

**Administrateur  
de l'Agence Emploi Jeunes**

Chers partenaires, Chers jeunes, 2016 a été pour l'Agence Emploi Jeunes, une année pleine de défis et d'épreuves. De son repositionnement au sein des entreprises crédibles et viables tant au niveau national que régional, qu'à sa vocation de structure d'excellence, l'Agence Emploi Jeunes fait un bon qualitatif et présente aujourd'hui un visage de plus en plus radieux, en cette fin d'année. Au regard de cette confortable position, il est réaliste d'adresser mes sincères remerciements au Ministère de la Promotion de la Jeunesse, de l'Emploi des Jeunes et du Service Civique et à son cabinet ainsi qu'aux investisseurs pour leur appuis respectifs. Si la réussite appartient à tout le monde et que c'est au travail d'équipe qu'en revient le mérite, mieux si les meilleures victoires sont celles qu'on gagne et qu'on savoure en équipe, alors c'est le lieu d'adresser mes remerciements et mes vives félicitations à chacun et à chacune de mes collaborateurs pour avoir cru en nos capacités, en notre volonté d'aller plus loin et surtout en la détermination de tous. Merci également, à vous tous, sur tout le territoire national, qui chaque jour donnez le meilleur de vous-même afin d'atteindre nos objectifs.

Aujourd'hui, nous sommes heureux d'accueillir cette nouvelle année à vos côtés. 2017 est l'occasion pour l'Agence Emploi Jeunes de se lancer à la conquête de nouvelles performances appréciables, pour continuer de mériter la confiance des jeunes, des promoteurs et des partenaires. C'est pourquoi l'Agence Emploi Jeunes place une fois de plus 2017 sous le signe de l'excellence :

- l'excellence dans ses activités : en mettant un point d'honneur à toujours offrir des prestations de qualité, des offres et des services plus innovants ;
- l'excellence dans son engagement social: en poursuivant sa politique sociale en faveur de son personnel ;
- l'excellence dans ses relations avec ses cibles, en faisant de votre écoute et de votre satisfaction sa priorité. L'Administrateur de l'Agence Emploi Jeunes, en lien avec la vision du Ministère de la Promotion de la Jeunesse, de l'Emploi des Jeunes et du Service Civique accompagnera cette dynamique qui portera, assurément l'Agence Emploi Jeunes aux frontières nouvelles des structures de références, résolument engagés dans LA DEMARCHE CITOYENNE. Tout en vous assurant la totale disponibilité de tous nos services à votre égard, mon espoir est que 2017 soit pour vous, pour vos proches et pour vos projets une année heureuse, positive, une année de progrès et de paix avec une reprise économique plus visible et plus prospère. Le présent rapport d'activités de l'Agence, qui s'étale sur la période de janvier à décembre 2016, vise à faire un bilan des actions menées par l'Agence Emploi Jeunes, évaluer leurs impacts et de définir les perspectives 2017 dans un contexte de démarrage et de montée en puissance progressive de ses activités.

# PRÉSENTATION DE L'AGENCE EMPLOI JEUNES



Créée par ordonnance n°2015-228 du 08 avril 2015, l'Agence Nationale pour l'Insertion et l'Emploi des Jeunes, dénommée « AGENCE EMPLOI JEUNES », guichet unique pour l'emploi des jeunes, vise à répondre à la nécessité d'apporter un coup d'accélérateur aux initiatives gouvernementales en faveur de l'emploi des jeunes. A cet effet, l'Agence Emploi Jeunes veut se positionner comme la structure d'intermédiation et de promotion de l'emploi de référence en Côte d'Ivoire, dans la sous-région et en Afrique, en général.

## LES MISSIONS

- Assurer l'accueil, l'information et l'orientation des jeunes demandeurs d'emploi ;
- Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes diplômés sans emploi ;
- Apporter un appui aux porteurs d'initiatives potentiellement créatrices d'emplois pour les jeunes ;
- Mettre en œuvre des programmes spéciaux destinés à la réinsertion professionnelle et à l'emploi des jeunes ;
- Favoriser l'accès au crédit des jeunes porteurs de projets ;
- Promouvoir le dialogue avec les partenaires en faveur des populations cibles.

## LES VALEURS

Nous agissons, pour mériter chaque jour davantage, la confiance de la population, et accroître notre crédibilité, en tant qu'organisation. Nos pensées et actions, au quotidien et à tous les niveaux, sont guidées par les valeurs suivantes :

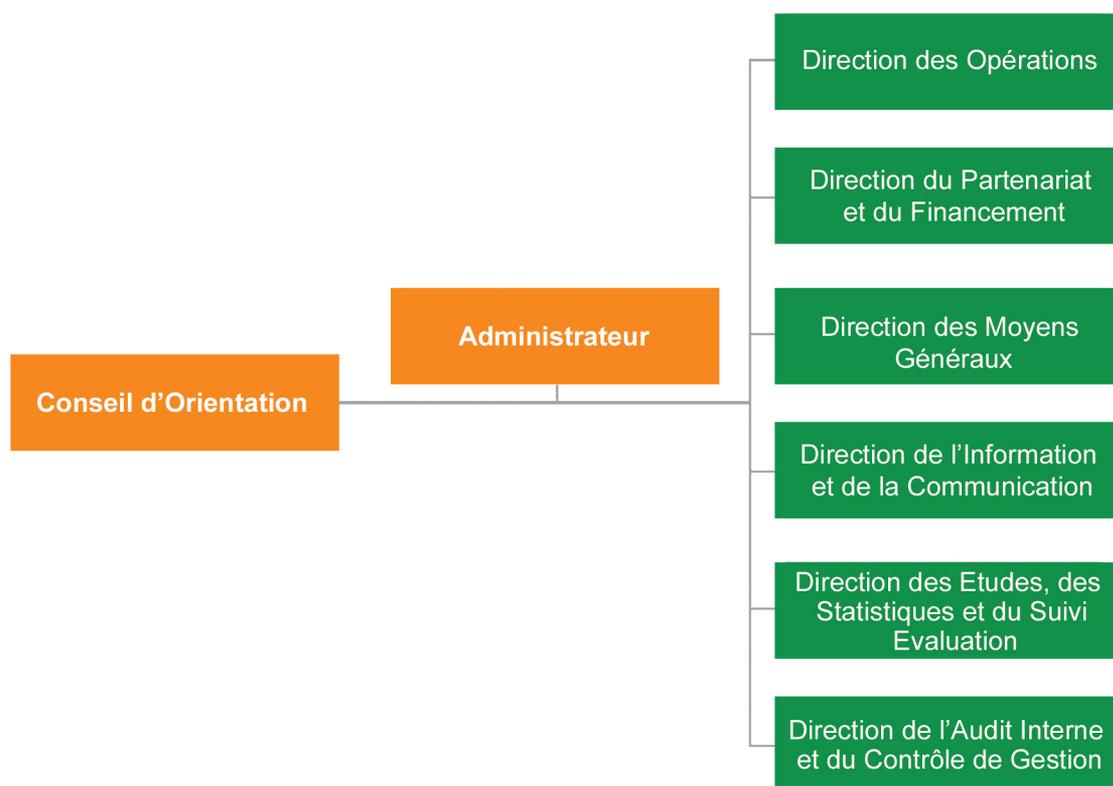
- Responsabilité de chaque membre de notre équipe, activement disponible et imprégné des enjeux de nos missions, pour agir avec professionnalisme, intégrité et loyauté.
- Equité à tout point de vue, tant dans la valorisation interne de chacun de nos travailleurs, que dans la transparence et l'égalité d'accès des usagers, ainsi que de l'ensemble de nos partenaires à nos services.
- Efficacité résultante de notre capacité à tenir nos engagements dans notre quête assidue de l'empreinte Qualité totale et de la performance soutenue.

# PRÉSENTATION DE L'AGENCE EMPLOI JEUNES

---

## L'ORGANIGRAMME

Sous la tutelle du Ministère de la Promotion de la Jeunesse, de l'Emploi des Jeunes et du Service civique, l'Agence Emploi Jeunes est structurée de la façon suivante : un Conseil d'Orientation, un Administrateur et six (6) Directions :



## CHIFFRES CLÉS EN 2016

### Accueillir, informer et orienter

**93 761**

*Demandeurs d'emploi inscrits à l'Agence Emploi Jeunes*

**774**

*Projets en quête de financement inscrits sur la plateforme technologique de l'Agence Emploi jeunes*

**533**

*Entreprises potentiellement offreuses d'emplois inscrites sur la plateforme technologique de l'Agence Emploi jeunes*

**606 167** Visites sur la plateforme technologique

**1671** Offres d'emploi et de stage publiées

### Accompagner vers l'emploi

**9243** jeunes conseillés et orientés

**409**

*Jeunes placés en emploi direct*

**1076**

*Jeunes mis en stage pré-emploi*

### Répertorier les compétences

**8054**

*Jeunes nationaux et de la diaspora inscrite pour la candidature au répertoire des compétences*

### Rapprocher les services des usagers

**02** nouvelles agences régionales ouvertes à Treichville et Aboisso

**02** agences campus ouvertes à l'INPHB de Yamoussoukro et l'Université Houphouët Boigny d'Abidjan-Cocody

**01** Point Service Emploi jeunes ouvert dans la commune de Marcory

# NOS RESULTATS SUR LE TERRAIN

## DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

<b>Opération « une formation, mon passeport pour l'emploi »</b>	<b>Programme National de Stage Jeunes (PNSJ)</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>16 310</b> jeunes formés en TRE, entrepreneuriat et informatique</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>5 010</b> Jeunes mis en stage école pour la validation de leur diplôme de fin de cycle ou de formation</li><li>• <b>4 085</b> Jeunes collégiens et lycéens mis en stage d'immersion d'une semaine en entreprise</li></ul>
<b>Formation Complémentaire Qualifiante (FCQ)</b>	<b>Programme THIMO</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>1 815</b> Jeunes sélectionnés</li><li>• <b>370</b> Jeunes ont débuté les formations en décembre 2016</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>1 909</b> Jeunes mis en activité dans le cadre des THIMO</li></ul>

## Accompagner vers l'auto-emploi et l'entrepreneuriat

### Opération « Agir pour les jeunes »

**8 066** Jeunes financés

**2 759** Projets individuels et collectifs

### Projet AGR/C2D

**1 435** Jeunes financés

**220** Projets individuels et collectifs

### Plateforme de financement des projets

**107** Projets individuels et collectifs certifiés

**07** Programmes structurants certifiés

**5 147** Emplois prévisionnels attendus

**3 748** bénéficiaires

# INITIATIVES EN FAVEUR DE L'INSERTION ET L'EMPLOI DES JEUNES

---

## 1. Nous accueillons, informons et orientons les jeunes demandeurs d'emploi ou porteurs de projets

### Processus de prise en charge du jeune demandeur

#### *Etape 1 : Inscription du jeune demandeur à l'Agence Emploi Jeunes*

Tout jeune qui souhaite bénéficier des services de l'Agence Emploi Jeunes doit se faire enregistrer dans la base de données de celle-ci. Le jeune peut s'inscrire directement en ligne sur le site web [www.emploijeunes.ci](http://www.emploijeunes.ci) ou il peut se rendre dans l'agence locale la plus proche où un personnel dédié l'assistera pour son inscription. Au terme de l'inscription sur la plateforme, le jeune porteur inscrit reçoit un numéro d'identification unique.

#### *Etape 2 : Etablissement du bilan et projet professionnel du jeune demandeur*

Dès l'inscription du jeune demandeur ou du jeune promoteur sur la plateforme technologique de l'Agence Emploi Jeunes, un conseiller en emploi ou un conseiller projet lui est automatiquement affecté. Le conseiller en emploi ou le conseiller projet rentre en contact avec le jeune demandeur pour planifier un rendez-vous, en vue d'établir le diagnostic de son profil et identifier avec lui son projet professionnel. Ainsi, le conseiller en emploi ou le conseiller projet évaluera la pertinence des informations contenues dans le CV du demandeur d'emploi, dans le formulaire de candidature ou dans le plan d'affaires du porteur de projet. Le conseiller en emploi ou le conseiller projet dressera un bilan des qualifications du jeune demandeur ; ce qui lui permettra d'identifier les besoins de formation ou de

renforcement des capacités dans les domaines indispensables pour son insertion professionnelle ou la réussite du projet.

#### *Etape 3 : Orientation du jeune demandeur*

Le conseiller en emploi ou le conseiller projet fera une présentation succincte des opportunités offertes par l'Agence Emploi Jeunes. En fonction du bilan professionnel établi conjointement avec le jeune demandeur, le conseiller en emploi ou le conseiller projet orientera celui-ci vers un dispositif précis pour l'accompagnement à l'emploi et à l'insertion professionnelle.

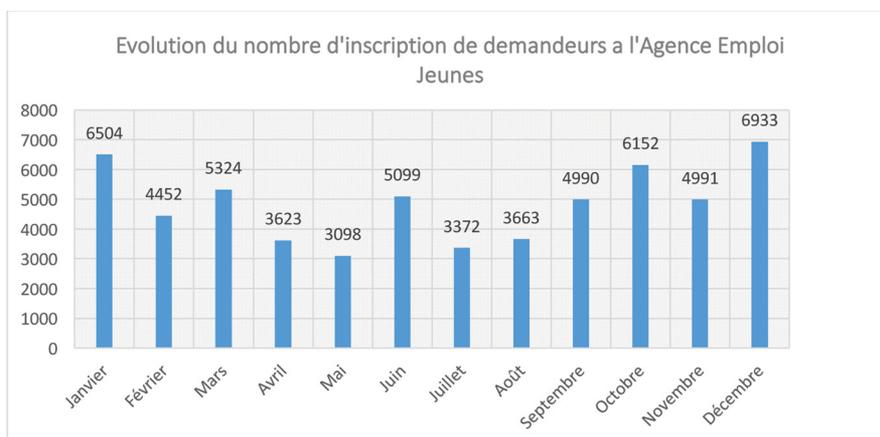
#### *Inscription des demandeurs*

Le nombre de nouvelles inscriptions de jeunes sur la plateforme technologique de l'Agence Emploi Jeunes a oscillé entre 3 000 et 6 500 de Janvier à Décembre 2016.

Toutefois, la mise en place du management et de l'équipe d'encadrement de l'Agence Emploi Jeunes, entre mai et juin 2016, a permis de relancer les activités de l'Agence avec un regain des actions de communication ce qui s'est traduit par un rebond des inscriptions en ligne, qui étaient de 5 099 jeunes à fin juin.

# INITIATIVES EN FAVEUR DE L'INSERTION ET L'EMPLOI DES JEUNES

## 1. Nous accueillons, informons et orientons les jeunes demandeurs d'emploi ou porteurs de projets



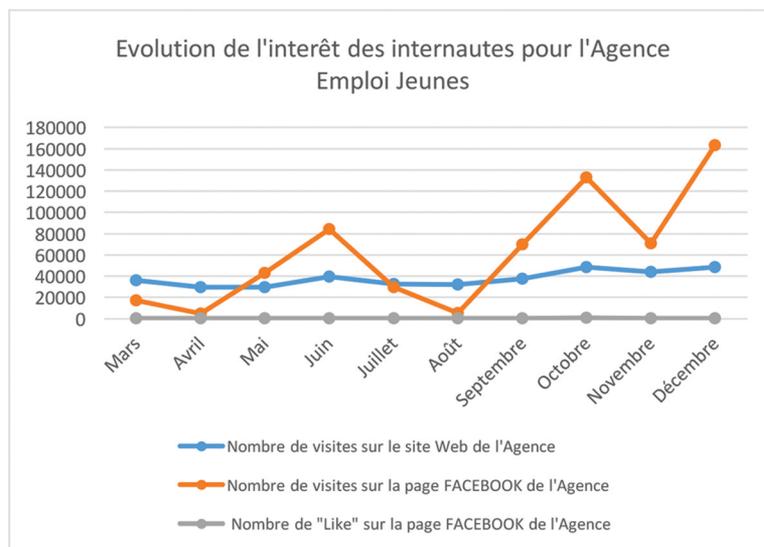
Source : Données DIC

Le nombre total cumulé des jeunes inscrits sur la plateforme technologique de l'Agence Emploi Jeunes à fin décembre 2016 est de 93 761 jeunes.

### Intérêt des internautes pour l'Agence Emploi Jeunes

Le site internet est le principal canal d'accès aux services offerts par l'Agence aux jeunes. Entre janvier et Décembre 2016, il a enregistré 606 167 visites, soit en moyenne 50 514 visites par mois.

L'Agence communique également au moyen des réseaux sociaux, notamment Facebook. Le nombre de visites enregistrées sur la page Facebook de l'Agence, en 2016, est de 649 152 avec une moyenne mensuelle de 54 096.



# INITIATIVES EN FAVEUR DE L'INSERTION ET L'EMPLOI DES JEUNES

## 2. Nous renforçons les capacités des jeunes demandeurs d'emploi et les accompagnons tout au long de leur processus d'insertion socioprofessionnelle

### Opération « Une formation, mon passeport pour l'emploi »

L'opération « Une formation, mon passeport pour l'emploi » s'inscrit dans le cadre du développement de compétences des jeunes initié par l'Agence Emploi Jeunes. Elle vise essentiellement à faciliter l'accès à l'emploi des jeunes, à adapter les profils des demandeurs d'emploi aux besoins des entreprises pour ce qui est de l'emploi salarié et à permettre aux jeunes de pouvoir monter et gérer leur projet dans le cadre de l'auto emploi.

■ 27 mai 2016 : Lancement de l'édition 2016 de l'opération

■ 15 000 jeunes à former au cours de l'année 2016

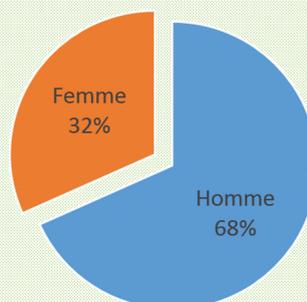
■ 16 310 jeunes formés

■ 108,73% de l'objectif annuel réalisé

■ 32% des jeunes formés sont des femmes

<b>Population cible</b>	Toute personne ayant besoin de se former
<b>Zone(s) géographique(s) concernée(s)</b>	Ensemble du territoire national / Toutes les Agences régionales
<b>Principales formations proposées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation en Techniques de Recherche d'Emploi (TRE)</li> <li>• Formation aux initiatives entrepreneuriales (Entreprendre à zéro franc)</li> <li>• Formation en E-marketing</li> <li>• Formation en Publication Assistée par Ordinateur (PAO)</li> <li>• Formation en Montage vidéo</li> </ul>
<b>Date de démarrage</b>	Août 2015
<b>Durée prévisionnelle</b>	Permanent
<b>Financement</b>	Etat de Côte d'Ivoire
<b>Responsable/Charge du programme</b>	M. GODE BI ZOU Antoine, Sous-Directeur du Développement des Compétences

Graphique: Répartition des jeunes formés selon le genre



# INITIATIVES EN FAVEUR DE L'INSERTION ET L'EMPLOI DES JEUNES

## 2. Nous renforçons les capacités des jeunes demandeurs d'emploi et les accompagnons tout au long de leur processus d'insertion socioprofessionnelle

### Formations Complémentaires Qualifiantes

Les Formations Complémentaires Qualifiantes (FCQ) ont été initiées pour apporter une réponse à l'épineux problème d'inadéquation formation-emploi.

Ces formations s'adressent aux jeunes primo demandeurs d'emploi ou aux jeunes comptabilisant au moins trois (3) années de chômage.

Les Formations Complémentaires Qualifiantes ont pour objet de corriger les déséquilibres structurels de qualification en offrant une nouvelle étape aux demandeurs de premier d'emploi qui souhaitent réussir leur réorientation professionnelle, d'actualiser leurs compétences ou d'en acquérir de nouvelles.

■ 15 juin 2016 : Lancement de l'édition de 2016 des FCQ

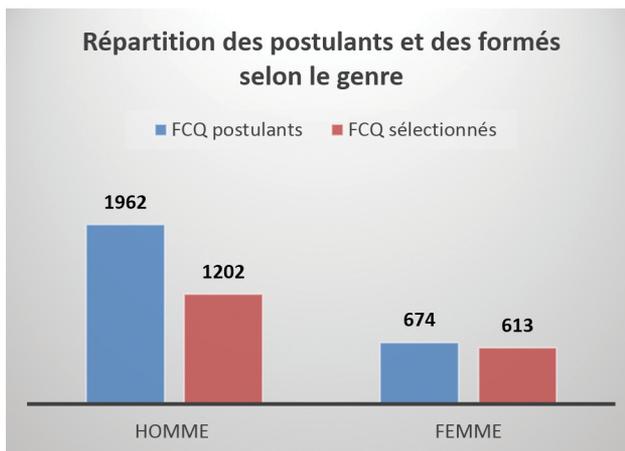
■ 2000 jeunes à former au cours de l'année 2016

■ 2636 postulants enregistrés dont 1962 hommes et 674 femmes

■ 1815 jeunes sélectionnés pour les formations dont 1202 hommes et 613 femmes

■ 370 jeunes ont effectivement débuté les formations en décembre 2016

<b>Population cible</b>	Jeunes de 18 à 40 ans demandeurs de premier emploi ou au chômage depuis au moins 3 ans.
<b>Zone(s) géographique(s) concernée(s)</b>	Ensemble du territoire / Toutes les Agences régionales
<b>Principaux types de formations proposées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Reconversion professionnelle</li> <li>➡ Recyclage</li> <li>➡ Formation complémentaire ou additionnelle</li> </ul>
<b>Date de démarrage</b>	2013
<b>Durée prévisionnelle</b>	Permanent
<b>Financement</b>	Etat de Côte d'Ivoire Banque Mondiale (PEJEDEC)
<b>Responsable/Charge du programme</b>	M. DEMBELE Barthélemy, Directeur des Opérations



■ 18,5% de l'objectif annuel réalisé

# INITIATIVES EN FAVEUR DE L'INSERTION ET L'EMPLOI DES JEUNES

## 2. Nous renforçons les capacités des jeunes demandeurs d'emploi et les accompagnons tout au long de leur processus d'insertion socioprofessionnelle

### Travaux à Haute Intensité de Main d'œuvre (THIMO)

Les THIMO visent à réduire le chômage des jeunes vulnérables dont les profils sont très éloignés des opportunités d'emploi.

Ils s'adressent à des jeunes hommes et femmes âgés de 18 à 40 ans, analphabètes ou déscolarisés, ruraux ou résidant dans les centres urbains.

Les programmes THIMO permettent aux jeunes bénéficiaires de s'inscrire dans une démarche de mise en activité et de qualification sous la forme de prestation de services à la collectivité. Ils se caractérisent par la mise au travail sur le champ de l'aménagement local et de l'amélioration du cadre de vie et de l'environnement des populations.

La durée d'une cohorte de jeunes dans les THIMO peut varier entre 6 et 12 mois durant laquelle ils perçoivent une indemnité mensuelle calculée sur la base des jours de travail effectif.

Les THIMO visent 03 objectifs principaux :

- Intégrer les jeunes dans une première expérience professionnelle rémunérée ;
- Permettre aux jeunes de se familiariser aux exigences du travail et d'acquérir les compétences utiles dans les activités exercées ou à exercer plus tard ;
- Engager les jeunes dans une démarche

Population cible	Jeunes de 18 à 40 ans analphabètes ou déscolarisés
Zone(s) géographique(s) concernée(s)	Ensemble du territoire national / Toutes les Agences régionales
Secteurs d'activités proposés	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salubrité urbaine : gestion des ordures ménagères (collecte, tri, mise en décharge, valorisation ou transformation en compost), gestion des déchets plastiques (collecte et vente aux industriels ou transformation en pavé) ;</li> <li>• Assainissement et entretien des espaces publics et privés : création et entretien d'espaces verts, entretien de locaux administratifs ou privés ;</li> <li>• Aménagement sommaire de la voirie : curage des caniveaux, balayage des rues, élagage le long des routes et pistes, bouchage des nids de poules) ;</li> </ul>
Date de démarrage	2014
Durée prévisionnelle	Permanent
Financement	Etat de Côte d'Ivoire Banque Africaine de Développement (BAD)
Responsable/Charge du programme	M. DRI BI Jacob, Sous-Directeur des Relations avec les Structures de Financement

d'orientation professionnelle vers la création d'activité ou l'exercice d'un emploi salarié

- 2500 jeunes à mettre en activité au cours de l'année 2016
- 1909 jeunes mis en activité dont 1134 hommes et 775 femmes
- 76,36% de l'objectif annuel réalisé
- 105 jeunes de la première vague de 1000 jeunes ayant achevé la phase de mise en activité et de formation ont bénéficié de prêts à hauteur de 32 423 950 FCFA

# INITIATIVES EN FAVEUR DE L'INSERTION ET L'EMPLOI DES JEUNES

## 2. Nous renforçons les capacités des jeunes demandeurs d'emploi et les accompagnons tout au long de leur processus d'insertion socioprofessionnelle

### Programme National de Stage Jeune (PNSJ)

Face à la difficulté pour les jeunes, en fin de formation, d'obtenir les stages nécessaires à la validation de leur diplôme et à la méconnaissance par les jeunes encore en formation des réalités du monde professionnelle et des différents débouchés possibles à la suite de leurs études, le Gouvernement de Côte d'Ivoire a initié le Programme National de Stage Jeunes. Ce programme qui a deux composantes vise donc, pour la première composante dite «stage-école» à faciliter, par le biais d'une mise en stage, la validation du diplôme de l'apprenant en fin de formation. La seconde composante dénommée « semaine de stage » permet à travers une immersion d'une semaine dans le milieu professionnel, la naissance d'un intérêt pour un métier chez l'élève encore en formation.

■ 23 juin 2016 : Lancement de l'édition 2016 du programme national de stage

■ 5 000 jeunes en fin de formation à mettre en stage-école au cours de l'année 2016

■ 5 010 jeunes mis en stage école

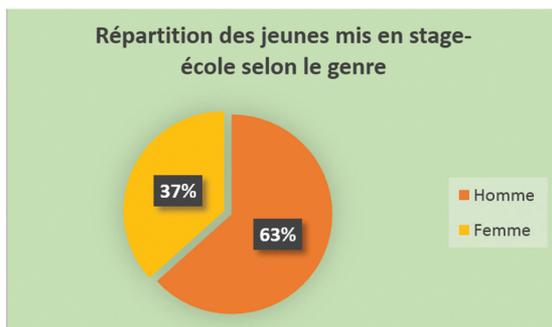
■ 86% de l'objectif annuel du stage-école réalisé

■ 10 004 jeunes des lycées et collèges à mettre en stage d'immersion au cours de l'année 2016

■ 4 085 jeunes des lycées et collèges mis en stage d'immersion d'une semaine en entreprise

Population cible	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Composante 1 (Stage-Ecole):</b> Elèves et étudiants des centres de formation, universités et grandes écoles de Côte d'Ivoire admissibles à un diplôme de l'enseignement technique, professionnel ou général et en quête d'un stage école pour valider leur diplôme.</li> <li>➤ <b>Composante 2 (Semaine de stage) :</b> Elèves de 5<sup>e</sup>, 4<sup>e</sup>, 2<sup>nde</sup> et 1<sup>ère</sup> des lycées et collèges de Côte d'Ivoire.</li> </ul>
Zone(s) géographique(s) concernée(s)	Ensemble du territoire national / Toutes les Agences régionales
Date de démarrage	2016
Durée prévisionnelle	Permanent
Financement	Etat de Côte d'Ivoire
Responsable/Charge du programme	M. GODE BI ZOU Antoine, Sous-Directeur du Développement des Compétences

■ 40,83% de l'objectif annuel du stage d'immersion réalisé



# INITIATIVES EN FAVEUR DE L'INSERTION ET L'EMPLOI DES JEUNES

## 3. Nous accompagnons le jeune entrepreneur pour la création ou le développement d'activités viables et formelles

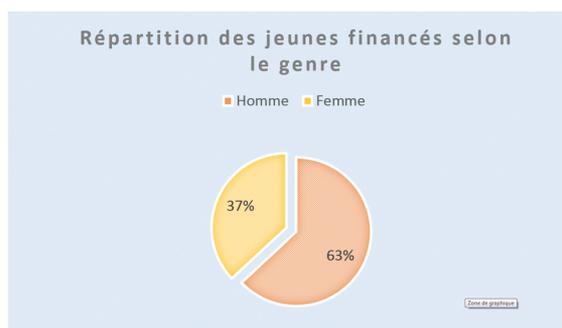
### Opération spéciale « Agir pour les Jeunes »

Dans la perspective de donner un signal fort à la problématique de l'insertion socio-économique des jeunes, le Ministre de la Promotion de la Jeunesse, de l'Emploi des Jeunes et du Service Civique, a procédé, à l'initiative du Chef de l'Etat, au lancement, le 29 juillet 2015, de l'opération spéciale dénommée « Agir pour les Jeunes ». Cette opération visait l'installation rapide de 2100 jeunes désireux de créer leurs micros entreprises. Vu l'engouement suscité par cette opération, le nombre de jeunes bénéficiaires a été porté à 12 334 jeunes en 2016. L'opération « Agir pour les jeunes » a pour objectif d'installer les jeunes sans emploi dans des activités génératrices de revenu en leur permettant d'accéder aux financements. De manière spécifique, il s'agit de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes et de développer les aptitudes entrepreneuriales des jeunes et de les accompagner dans la mise en œuvre de leur projet.

- 40 000 jeunes demandeurs enregistrés
- 12 337 jeunes demandeurs sélectionnés
- 12 334 jeunes formés
- 2 759 projets individuels et collectifs financés
- 9 066 jeunes financés dont 37% de femmes et 63% d'hommes

Population cible	Jeunes porteurs d'une activité génératrice de revenus ou d'un projet de création d'une activité génératrice de revenus
Zone(s) géographique(s) concernée(s)	Ensemble du territoire national / Toutes les Agences régionales
Date de démarrage	2015
Durée prévisionnelle	18 mois
Financement	Etat de Côte d'Ivoire
Responsable/Charge du programme	M. NICOUE Herman, Directeur du Partenariat et du Financement

- 3 018 200 000 FCFA décaissés pour le financement des projets des jeunes
- 73,5% de l'objectif annuel réalisé



# INITIATIVES EN FAVEUR DE L'INSERTION ET L'EMPLOI DES JEUNES

## 3. Nous accompagnons le jeune entrepreneur pour la création ou le développement d'activités viables et formelles

Missions d'information et de suivi-évaluation de l'opération « Agir pour les jeunes »

Ces missions se sont déroulées du 12 juin au 10 juillet, puis du 24 juillet au 06 septembre 2016. Elles visaient à :

- faire le point de l'état d'avancement de l'Opération « Agir pour les jeunes »
- informer l'ensemble des parties prenantes sur le niveau d'avancement de la mise en œuvre de l'opération ;
- recueillir les avis des bénéficiaires et des témoins sur l'évolution du projet ;
- sensibiliser les jeunes bénéficiaires qui n'ont pas encore suivi les formations préalables et obligatoires, afin de les engager à poursuivre le processus de financement ;
- sensibiliser davantage les acteurs locaux pour une appropriation et une prise en main du suivi des différentes étapes ;
- décentraliser le suivi et la supervision à travers un réseau de points focaux constitués des Responsables des Agences régionales Emploi Jeunes / Démembrements du Ministère ;
- structurer et mettre en route un cadre collaboratif opérationnel, comme nouveau dispositif d'information intégrée et continue par zone et par localité. Les missions ont visités 35 localités des 31 régions de la Côte d'Ivoire.

■ **12 juin au 10 juillet** : Adzopé, Abengourou, Bondoukou, Dimbokro, Bouaké, Korhogo, Grand-Lahou, Gagnoa, San Pedro, Daloa, Man et Boundiali.

■ **24 juillet au 06 septembre** : Toumodi, Yamoussoukro, Bouaflé, Mankono, Séguéla, Touba, Odiénné, Ferkessedougou, Katiola, Daoukro, Bongouanou, Grand-Bassam, Tiassalé, Divo, Lakota, Fresco, Sassandra, Soubré, Guiglo, Duékoué, Danané, Bouna et Tanda.



A l'issue de la mission, les ajustements nécessaires ont été apportés au dispositif ; ce qui a permis d'achever totalement la phase de formation et d'accélérer les décaissements en faveur des projets jeunes qui avaient connus un retard.

# INITIATIVES EN FAVEUR DE L'INSERTION ET L'EMPLOI DES JEUNES

## 3. Nous accompagnons le jeune entrepreneur pour la création ou le développement d'activités viables et formelles

### Activités génératrices de revenus / volet C2D

Ce projet mis en place dans le cadre du Contrat de Désendettement et de Développement (C2D) a pour objectif général de développer l'auto-emploi des jeunes par la création d'activités génératrices de revenus dans les filières agro-pastorales. De façon spécifique, le projet se focalise sur :

- la formation des femmes et des jeunes dans le secteur agro-pastoral et activités annexes afin de les rendre opérationnels et leur ouvrir ainsi des créneaux d'insertion ;
- la mise à la disposition des bénéficiaires les ressources pour financer l'installation de leurs activités ;
- le suivi et l'évaluation de la mise en œuvre des activités des bénéficiaires.

Il s'agit de subventions octroyées aux jeunes promoteurs et donc non remboursables. Le montant de la subvention pour les prêts individuels est de 500 000 FCFA maximum ; et pour les projets collectifs de 8 900 000 FCFA pour un effectif maximal de 20 personnes.

■ 1 000 jeunes porteurs de 221 projets (41 projets collectifs de 20 personnes et 180 projets individuels) prévus pour être financé au cours de l'année 2016

■ 1 556 jeunes bénéficiaires sélectionnés pour 249 projets (74 projets collectifs et 175 projets individuels)

Population cible	Jeunes ivoiriens dont l'âge varie entre 18 à 40 ans au 31 décembre de l'année de dépôt du dossier, porteurs d'une activité génératrice de revenus ou d'un projet de création d'une activité génératrice de revenus
Zone(s) géographique(s) concernée(s)	Ensemble du territoire national / Toutes les Agences régionales
Activités concernées	cultures vivrières et maraîchères, élevages de volailles, de petits ruminants, transformation des produits agricoles et activités annexes
Date de démarrage	2014
Durée prévisionnelle	02 ans
Financement	Agence Française de Développement
Responsable/Charge du programme	Mme AKA Desquith, Sous-Directrice de l'Auto-Emploi Mme Kouassi Sonia,

■ 732 bénéficiaires formés aux techniques culturelles, à la comptabilité simplifiée et à la commercialisation.

■ 1 435 jeunes financés

■ 1 43,5% de l'objectif annuel réalisé

# INITIATIVES EN FAVEUR DE L'INSERTION ET L'EMPLOI DES JEUNES

## 3. Nous accompagnons le jeune entrepreneur pour la création ou le développement d'activités viables et formelles

### Plateforme de financement des projets jeunes

Dans le cadre de sa stratégie d'insertion professionnelle des jeunes, l'Agence Emploi Jeunes a mis en place un dispositif d'accompagnement prenant en compte tout le parcours du jeune entrepreneur de son idée de projet à la création ou au développement d'une entreprise fonctionnelle et viable. Ce dispositif dénommé « plateforme de financement » comporte des services non financiers et des services financiers. Ainsi, le processus de prise en charge du jeune entrepreneur comporte huit (08) principales étapes allant de:

- l'accueil et l'inscription du promoteur de son projet sur la plateforme électronique
- au suivi-accompagnement post-installation du promoteur en passant par le conseil-orientation,
- l'analyse technique et financière,
- le renforcement de capacité (formation),
- le comité de présélection,
- le comité de certification,
- l'accord de financement du Conseil d'Orientation et le financement (décaissement des fonds).

Les projets de la plateforme de financement sont adossés au Fonds de Soutien d'Insertion des Jeunes (FSIJ), mobilisés par l'Etat de Côte d'Ivoire.

Par ailleurs, des conventions sont en cours de finalisation afin d'y adosser les financements des partenaires financiers tels que l'AFD et la Banque Mondiale.

Population cible	Jeunes ivoiriens porteurs d'un projet ou d'idée de projet
Zone(s) géographique(s) concernée(s)	Ensemble du territoire/Toutes les Agences régionales
Projets concernés	Projets des ex-structures dissoutes, projets seniors (ex-PATEC), projets structurants, projets jeunes
Date de démarrage	2016
Durée prévisionnelle	Permanent
Financement	Etat de Côte d'Ivoire
Responsable/Charge du programme	M. NICOUE Herman, Directeur du Partenariat et du Financement

■ 3 000 projets à certifier au cours de l'année 2016

■ 07 sessions du Comité de Certification tenues

- 21, 22 et 28 septembre 2016 à l'Agence Emploi Jeunes de Treichville
- 28 et 29 octobre 2016 à l'Agence Campus INPHB de Yamoussoukro
- 09, 10 et 11 novembre 2016 à l'Agence Emploi Jeunes de Treichville
- 29 et 30 novembre 2016 à l'Agence Emploi Jeunes de Treichville
- 08 décembre 2016 à l'Agence Emploi Jeunes de San Pedro
- 15 décembre 2016 à l'Agence Emploi Jeunes de Bouaké
- 27 décembre 2016 à l'Agence Emploi Jeunes de Treichville

# INITIATIVES EN FAVEUR DE L'INSERTION ET L'EMPLOI DES JEUNES

## 3. Nous accompagnons le jeune entrepreneur pour la création ou le développement d'activités viables et formelles

■ 121 projets examinés par le Comité de certification

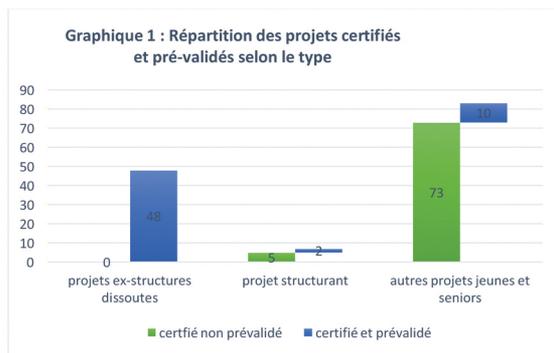
■ 114 projets certifiés dont :

- 107 projets individuels et collectifs
- 07 programmes structurants composés de 3 748 projets individuels
- Soit 3 855 projets individuels et collectifs certifiés

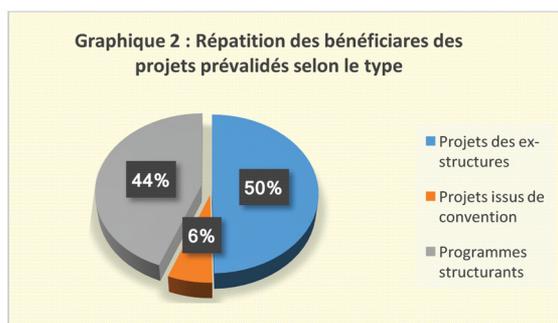
■ 128,5% de l'objectif annuel réalisé

■ 5 147 emplois prévisionnels attendus

■ 60 projets en pré-validation pour un financement en faveur de 1 586 bénéficiaires pour un montant global de 1 899 145 191 FCFA.



NB : les projets pré-validés par le Comité de pré-validation sont soumis à la validation finale du Président du Conseil d'Orientation.



# INITIATIVES EN FAVEUR DE L'INSERTION ET L'EMPLOI DES JEUNES

## 4. Nous accompagnons le jeune demandeur d'emploi vers un emploi salarié

### Stage de qualification ou stage pré-emploi

Le stage de qualification ou stage pré-emploi est un programme de mise en stage professionnel qui consiste à mettre le jeune demandeur en entreprise pour une durée de 06 mois, renouvelable une fois. Il vise à favoriser l'embauche des jeunes diplômés et spécifiquement, à :

- ✓ adapter les demandes d'emploi aux offres des entreprises ;
- ✓ familiariser les demandeurs de premier emploi avec l'environnement de l'entreprise ;
- ✓ donner une expérience professionnelle ultérieurement négociable.

Le jeune qui s'engage dans le programme de stage de qualification ou stage pré-emploi, bénéficie des mesures d'accompagnement suivantes :

- une prime de stage payée par l'entreprise ;
  - une assurance pour les maladies professionnelles et les accidents de travail ;
  - accompagnement à la recherche d'emploi (atelier sur les techniques de recherche d'emploi) ;
  - Suivi en entreprise :
- 4 200 jeunes à mettre en stage au cours de l'année 2016, dont :
- 353 jeunes sur ressources de l'AFD dans le cadre du C2D, 1ère phase ;

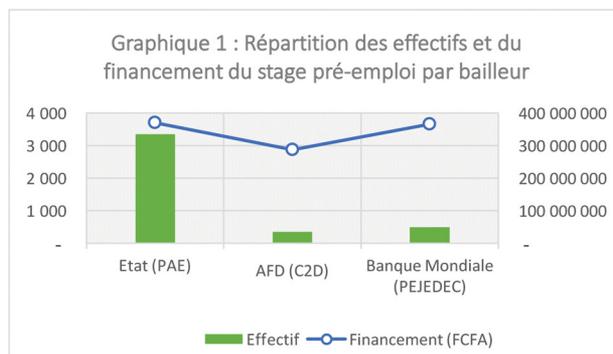
<b>Population cible</b>	Jeunes de 18 à 40 ans, diplômés de l'enseignement général ou technique et de la formation professionnelle, primo-demandeurs d'emploi
<b>Zone(s) géographique(s) concernée(s)</b>	Ensemble du territoire/Toutes les Agences régionales
<b>Date de démarrage</b>	
<b>Durée prévisionnelle</b>	Permanent
<b>Financement</b>	Etat de Côte d'Ivoire Agence Française de Développement (AFD) Banque Mondiale (PEJEDEC)
<b>Responsable/Charge du programme</b>	M. Congo Mahamadou, Sous-Directeur de l'Emploi Salarié

■ 500 jeunes sur ressources de la Banque Mondiale dans le cadre du PEJEDEC additionnel ;

■ 3 347 jeunes sur ressources de l'Etat dans le cadre du Programme d'Aide à l'Embauche (PAE).

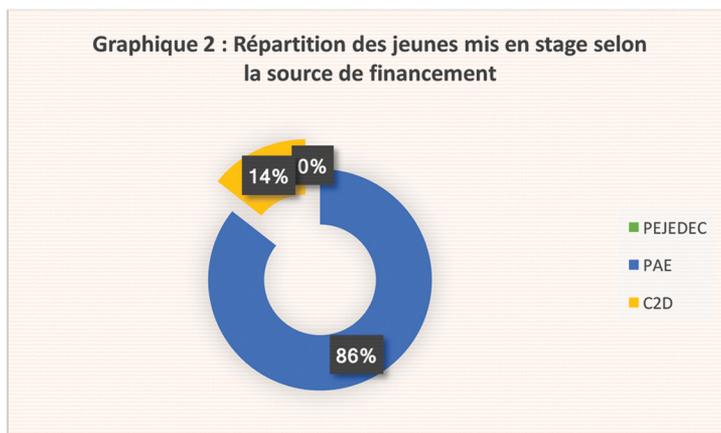
■ 1 076 jeunes mis en stage dont 952 sur financement de l'Etat (PAE) et 124 sur financement de l'AFD (C2D1)

■ 26,2% de l'objectif annuel réalisé



# INITIATIVES EN FAVEUR DE L'INSERTION ET L'EMPLOI DES JEUNES

## 4. Nous accompagnons le jeune demandeur d'emploi vers un emploi salarié



### Placement direct en emploi

L'offre directe d'emploi est une opportunité d'insertion professionnelle qui permet à tout demandeur d'emploi d'intégrer une entreprise dans le cadre d'un Contrat à Durée Déterminée (CDD) ou Indéterminée (CDI) après une période d'essai de 02 à 03 mois, selon la catégorie socioprofessionnelle. En plus des offres régulières gérées par les services de la Sous Direction de l'Emploi salarié de l'Agence Emploi Jeunes, les cabinets privés de placement formulent également des offres en direction des demandeurs d'emploi.

La procédure de traitement des offres directes d'emploi par l'Agence Emploi Jeunes se fait huit (8) étapes précédées d'une phase de prospection et de collecte des offres d'emploi auprès des entreprises et institutions :

- Réception de l'offre, rédaction et diffusion de l'annonce dans le réseau de l'Agence Emploi Jeunes (sur la plateforme technologique et dans toutes les agences régionales) ;

Population cible	Tous les demandeurs d'emploi qualifiés ou non, diplômés ou non
Zone(s) géographique(s) concernée(s)	Ensemble du territoire national / Toutes les Agences régionales
Date de démarrage	
Durée prévisionnelle	Permanent
Financement	Etat de Côte d'Ivoire
Responsable/Charge du programme	M. Congo Mahamadou, Sous-Directeur de l'Emploi Salarié

- Recherche de candidature dans le vivier de profils jeunes inscrits dans la base de données de l'Agence Emploi Jeunes ;

# INITIATIVES EN FAVEUR DE L'INSERTION ET L'EMPLOI DES JEUNES

---

## 4. Nous accompagnons le jeune demandeur d'emploi vers un emploi salarié

- Analyse des dossiers et convocation des candidats retenus pour les tests psychotechniques ;
- Réalisation des tests psychotechniques et convocation des candidats retenus pour les entretiens ;
- Réalisation des entretiens de groupe et / ou individuel et validation de la liste des candidats retenus ;
- Rédaction du rapport de sélection ;
- Publication des résultats de la sélection sur la plateforme technologique ;
- Transmission des dossiers à l'employeur et établissement des mises en relation.

❖ **409** jeunes placés en emploi direct par l'Agence Emploi Jeunes

❖ **1 137** jeunes placés en emploi direct par les cabinets privés de placement

# NOTRE BILAN

## ORGANISATIONNEL ET FINANCIER

### DEVELOPPEMENT DU PARTENARIAT

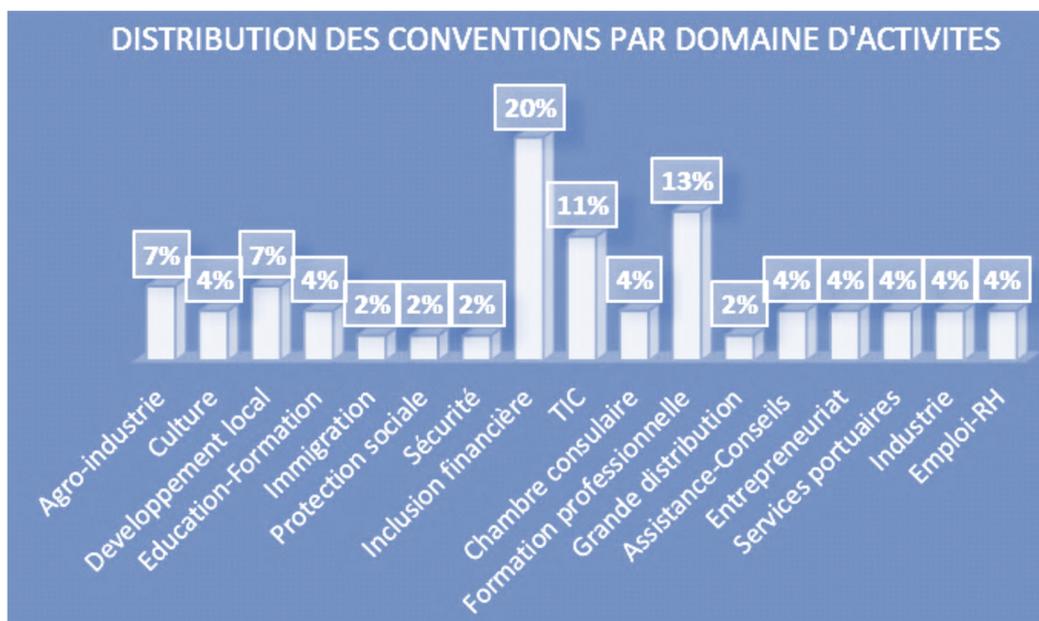
Nous développons des relations de partenariat pour une plus forte interactivité avec notre environnement afin d'adresser efficacement la problématique de l'insertion des jeunes.

En bâtissant un écosystème professionnel portant son ambition, l'Agence Emploi Jeunes trouve l'équilibre adéquat entre le « faire » et le « faire faire » de sorte à renforcer les effets et impacts des programmes d'insertion professionnelle et d'emploi des jeunes.

Alors que 47 conventions de partenariats techniques et financiers sont en cours de mise en œuvre, l'Agence Emploi Jeunes continue de saisir les opportunités à potentiel immédiat avec les acteurs majeurs nationaux et internationaux de l'insertion professionnelle des jeunes issus de divers secteurs d'activités.

#### ■ Revue sectorielle des conventions de partenariats

Les conventions de partenariats en cours sont conclues dans 17 domaines d'activités prioritaires avec des volontés locales portant l'ambition de l'Agence Emploi Jeunes. Ainsi, des programmes spécifiques en faveur de l'insertion des jeunes ont pu être réalisés, certains en cours et d'autres sont en train d'être élaborés. La synergie est relativement plus grande avec les acteurs de l'inclusion financière (20%), de la formation professionnelle (13%), des TIC (11%), de l'agro business (7%) et du développement local (7%).



Source : Direction du Partenariat et du Financement

# NOTRE BILAN

## ORGANISATIONNEL ET FINANCIER

---

### DEVELOPPEMENT DU PARTENARIAT

#### ■ Etat d'avancement des conventions de partenariat

Le bilan d'exécution des conventions de partenariat s'établit comme suit :

- 02 conventions complètement exécutées (Convention d'assistance juridique) ;
- 34 conventions en état d'exécution très avancé :
  - ANSUT, projet « un jeune entrepreneur, un ordinateur, une imprimante, une connexion internet » ;
  - BACI et UNACOOPEC-CI, dans le cadre de l'Opération "Agir pour les jeunes" ;
  - COMICI parrainage de la 20<sup>e</sup> édition et programme d'insertion des 10 finalistes ;
  - TITAN SECURITE, ORANGE Côte d'Ivoire, CFAO RETAIL en lien avec cinq (5) écoles de formation professionnelle, SMI, UTEX-CI, CARENA, CREDIT ACCESS SA et BCP Emploi dans le cadre des PAE et programmes de mise en stage école et de perfectionnement) ;
  - ORANGE MONEY, projet d'ouverture de comptes et de paiement mobile dans le cadre des THIMO
- 11 conventions en attente ou avec un début d'exécution
- 03 conventions pour lesquelles un mode opératoire est établi relativement au financement des projets PATEC dans le cadre de la plateforme de financement (AMIFA-CI, MIMOYE FINANCE SA, CREDIT ACCESS SA). Les projets PATEC y compris les projets COMICI ont été certifiés et les financements sont en cours de validation
- 04 plans d'actions validés en cours d'exécution (I2T, CPNTIC, AGEFOP, VITIB)
- 12 cadres logiques d'intervention élaborés en cours de validation et de mise en œuvre (ARDCI, UVICOCI, PAA, CEPICI, CCI-CI, CGECI, CNAM, FAFED, CNCGA, SUCAF-CI, APSFD-CI, APBEF-CI)
- 06 cadres logiques de coopération en cours d'élaboration, notamment pour les partenariats signés très récemment (OFII, PASP, UFHB, SACO, RIGRH, COMIVIS/CMV). Demande de rencontre d'échanges des points focaux pour décliner les axes et activités.

### EVALUATION DES OBJECTIFS 2016

Nous mettons en œuvre des activités bien planifiées pour atteindre des résultats clairement définis

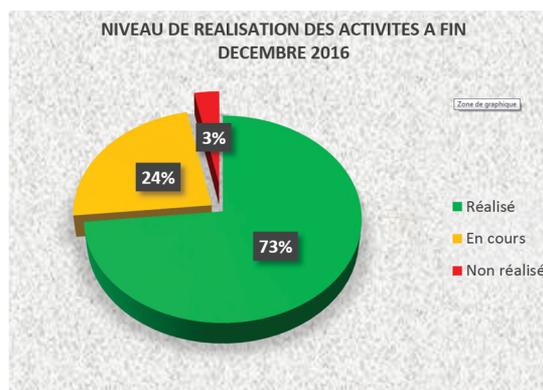
Après la création de l'Agence Emploi Jeunes, le principal défi était de parvenir très rapidement à son opérationnalisation. La mise en place du management de l'Agence Emploi Jeunes a été effective en avril 2016. Les activités de l'Agence Emploi Jeunes ont connu une montée en puissance au mois de juin 2016.

Ainsi, pour une meilleure maîtrise des activités, plusieurs outils de gestion et d'aide à la décision ont été élaborés, notamment :

- un manuel de procédures administratives, comptables et opérationnelles ;
- un plan d'actions pour l'année 2016 ;
- un Plan de Suivi-Evaluation des projets / programmes et activités de l'Agence Emploi Jeunes (PSE-AEJ) ;
- un plan comptable analytique ;
- une charte d'audit ;
- une cartographie des risques et un planning d'audits ;
- une matrice des contrôles internes.

L'analyse des performances de l'Agence Emploi Jeunes faite sous l'angle de l'efficacité révèle qu'à fin décembre, 73% des activités planifiées sont réalisées, 24% sont en cours de réalisation et 3% sont non exécutées.

En effet, sur 94 activités à mettre en œuvre par les différentes Directions de l'Agence Emploi Jeunes au cours de l'année, 69 ont été totalement réalisées, 22 sont en cours de réalisation et 03 n'ont pas connu de début d'exécution.



Les activités non réalisées concernent la mise en place d'un système informatisé de planification et de suivi-évaluation et d'un programme informatique permettant de collecter les offres et demandes d'emplois sur les cinq prochaines années.

# NOTRE BILAN

## ORGANISATIONNEL ET FINANCIER

### EVALUATION DES OBJECTIFS 2016

L'analyse du niveau de réalisation des activités révèle que la DPF a entièrement exécuté 95% des activités qu'elle avait planifiées. La DESSE (79%) et la DMG (70%) ont, quant à elles, réalisé plus des 2/3 des activités planifiées. Bien que la DAICG et la DOP aient démarré toutes leurs activités, elles ont pu réaliser respectivement 63% et 60% des activités prévues. La DIC a également exécuté 60% des activités qu'elle avait planifiées.

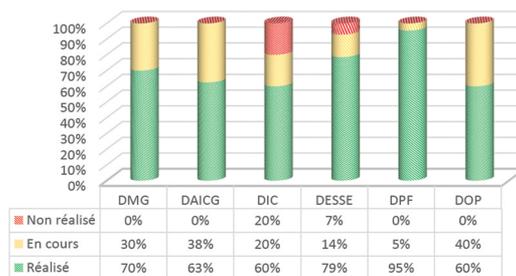
La situation des projets et programmes actifs à fin décembre 2016 est présentée dans le tableau ci-contre.

L'analyse des taux de réalisation laisse apparaître que les niveaux les plus élevés sont enregistrés respectivement par les projets AGR/C2D (143,5%), Plateforme de financement (128,5%), « Une formation, mon passeport pour l'emploi » (108,7%) et le projet de stage-école (100,2%) qui ont dépassé les objectifs annuels fixés.

Les FCQ (90,7%), les THIMO (76,4%) et l'opération « Agir pour les jeunes » (73,5%) ont fait plus des 2/3 des objectifs annuels.

Les niveaux les plus bas de réalisation sont enregistrés sur les projets relatifs à la lutte contre la migration (8%), le stage pré-emploi (26,2%) et le stage d'immersion (40,9) qui n'ont pu atteindre la moitié de l'objectif annuel fixé. Ces faibles niveaux pourraient s'expliquer par le fait que ces projets, lancés pour la plupart à la fin du 2<sup>e</sup> trimestre cette année, n'ont amorcé leur phase opérationnelle qu'au dernier trimestre de l'année.

NIVEAU DE REALISATION DES ACTIVITES PAR DIRECTION A FIN DECEMBRE 2016



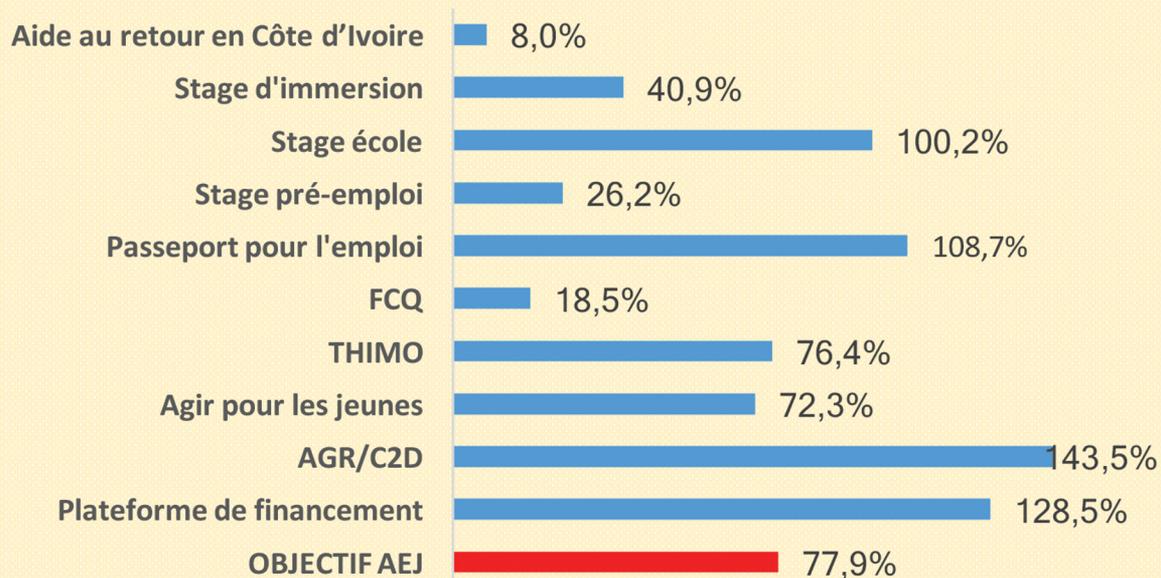
Projet/programme	Indicateur de performance	Objectif 2016	Réalisé à fin Décembre	Taux de réalisation
<b>OBJECTIF AEJ</b>	<b>Nombre d'opportunités offertes aux jeunes</b>	<b>55 237</b>	<b>43 005</b>	<b>77,9%</b>
Plateforme de financement	Nombre de jeunes bénéficiaires des projets certifiés	3 000	3 855	128,5%
AGR/C2D	Nombre de jeunes financés/installés	1 000	1 435	143,5%
Agir pour les jeunes	Nombre de jeunes financés/installés	12 337	9 066	73,5%
THIMO	Nombre de jeunes mis en activité	2 500	1 909	76,4%
FCQ	Nombre de jeunes formés	2 000	1 815	90,7%
Passeport pour l'emploi	Nombre de jeunes formés	15 000	16 310	108,7%
Stage pré-emploi	Nombre de jeunes mis en stage	4 200	1 076	26,2%
Stage école	Nombre de jeunes mis en stage	5 000	5 010	100,2%
Stage d'immersion	Nombre de collégiens et lycéens mis en stage	10 000	4 085	40,9%
Aide au retour en Côte d'Ivoire	Nombre de jeunes insérés	200	16	8,0%

En définitive, à fin décembre 2016, l'Agence Emploi Jeunes a offert à travers ses projets et programmes :

- 43 005 opportunités aux jeunes sur 55 237 prévues ;
- 77,9% de l'objectif annuel réalisé.

## EVALUATION DES OBJECTIFS 2016

Graphique : Taux de réalisation des projets



Certains résultats de l'Agence Emploi Jeunes ont été négativement impactés par :

■ la mise en place tardive du management et des équipes de gestion (avril-mai 2016) ; ce qui a retardé le démarrage de certaines activités, les équipes des Directions n'étant effectivement opérationnelles qu'à partir de juin 2016.

■ la signature tardive de certaines conventions, notamment la convention avec le

PEJEDEC pour la mise en stage pré-emploi de 500 jeunes qui a été signée le 27 décembre 2016, impactant négativement le taux d'exécution en 2016 ;

■ le manque d'outils automatisés pour le pilotage et le suivi des différents dispositifs, notamment la plateforme de financement.

# NOTRE BILAN

## ORGANISATIONNEL ET FINANCIER

### RESSOURCES HUMAINES ET FINANCIERES

A fin décembre 2016, l'effectif du personnel de l'Agence Emploi jeunes est de 314 agents dont une soixantaine de personnel d'encadrement (Directeurs, Sous-Directeurs et Chefs de Services).

La répartition du personnel selon le niveau d'instruction révèle que :

- 145 agents ont un diplôme de niveau BAC+4 au moins
- 169 agents ont au moins le BAC

Près de la moitié du personnel a un niveau d'étude du second cycle universitaire au moins.

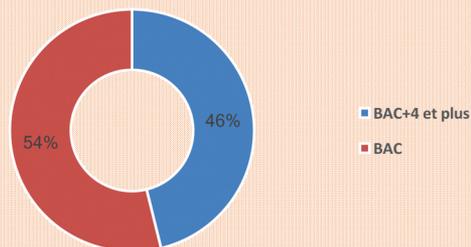
Ce niveau d'instruction élevé de ses ressources humaines est un gage de compétitivité de la structure dans un environnement en perpétuelle mutation qui requiert des compétences de plus en plus pointues.

La population féminine est assez bien représentée au sein de l'effectif de l'Agence Emploi Jeunes avec :

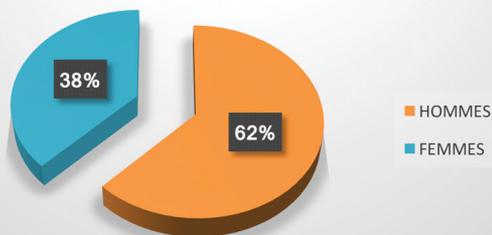
- 118 femmes (37,6%)
- 196 hommes (62,4%)

**Nos ressources humaines, un atout que nous continuons de renforcer**

Graphique 1 : Répartition du personnel selon le niveau d'instruction



Graphique 2 : Répartition de l'effectif du personnel selon le genre



# NOTRE BILAN ORGANISATIONNEL ET FINANCIER

## RESSOURCES HUMAINES ET FINANCIERES

### Les ressources financières de l'Agence Emploi Jeunes (planifiées, mobilisées et exécutées)

Le financement prévu en 2016 pour la mise en œuvre des projets et programmes en faveur de l'emploi et l'insertion des jeunes s'élève à environ 11 milliards FCFA pour 45 037 jeunes bénéficiaires (hormis le stage d'immersion et le programme d'aide au retour en Côte d'Ivoire). L'essentiel du financement prévisionnel est assuré par le budget de l'Etat de Côte d'Ivoire qui supporte 70% du coût global des différents projets/programmes contre 30% pour les partenaires au développement, notamment l'Agence Française de Développement, la Banque Africaine de Développement et la Banque Mondiale.

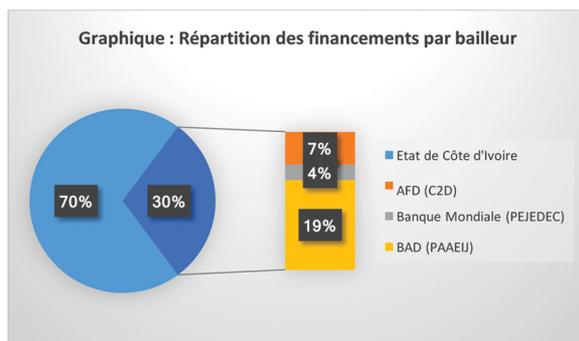


Tableau : Répartition des ressources financières par bailleur

	Coût	Effectif des bénéficiaires
<b>Etat de Côte d'Ivoire</b>	7 733 497 500	41 184
<b>AFD (C2D)</b>	775 286 000	1 353
<b>Banque Mondiale (PEJEDEC)</b>	365 718 500	500
<b>BAD (PAAEIJ)</b>	2 125 000 000	2 000

# PERSPECTIVES 2017

---

En 2017, l'Agence Emploi Jeunes travaillera principalement à consolider la dynamique d'amélioration continue de la réponse du Gouvernement face à la problématique du chômage des jeunes en Côte d'Ivoire. Ainsi, les activités de l'Agence Emploi Jeunes accorderont une place de choix à l'intensification des projets et programmes d'emploi et d'insertion des jeunes ainsi qu'à l'amélioration de la qualité des services offerts par l'Agence Emploi Jeunes.

Ainsi, le Plan de Travail Annuel Budgétisé (PTAB 2017) de l'Agence Emploi Jeunes contribuera spécifiquement à :

- La promotion de l'emploi indépendant des jeunes à travers le financement des projets et Activités Génératrices de Revenus des jeunes ;
- L'amélioration de l'employabilité des jeunes diplômés ;
- Le renforcement des capacités productives des jeunes à faible qualification à travers les THIMO et l'apprentissage ;
- La promotion de l'emploi des catégories sociales défavorisées, notamment les jeunes femmes et les jeunes en situation de handicap ;
- La production d'informations sur les emplois et les besoins de compétences des entreprises ;
- Le renforcement de la gouvernance de l'Agence Emploi Jeunes, notamment le déploiement à l'échelle locale et l'amélioration significative de la qualité des services offerts.

En termes quantitatifs, les projets et activités déclinés dans le PTAB 2017 permettront d'offrir une opportunité à 90 944 bénéficiaires dont 65 644 jeunes demandeurs d'emploi ou porteurs de projets, 25 000 lycéens et collégiens et 300 séniors porteurs de projets pour un coût global de dix-huit milliards vingt-sept millions de francs CFA (18,27 milliards de FCFA).